

介護部会 湘南ブロック会議 報告書

実施日 令和 6年 1月 31日(水) 14:00 ~ 16:00

会議実施会場 介護老人保健施設「清流苑」

参加人数 10施設 15名 参加

湘南わかば苑・ライフプラザ鶴巻・なでしこの里リハビリひらつか
あさひの郷・茅ヶ崎浜の郷・ケアパーク湘南台・ケアパーク茅ヶ崎
大磯幸寿苑・神恵苑・しんど

議事項目 「離職予防の取り組みについて」各施設からの報告

1.各施設の取り組みとして

- ・悩みや不安を取り除くように心がけている。
- ・プリセプター制度の導入。月に1回面談実施。
- ・等級制度の導入。キャリアアップに繋がる。
- ・有給を使用し最大10連休出来るように工夫。
- ・ストレスチェックの導入。労働や人間関係の不安を取り除く工夫。
- ・有給以外の特休夏・冬に取得が出来る。
- ・職員のクラブ活動がある。野球・音楽等。
- ・新人を育てるセクションを設ける。
- ・時短・夜勤専門・日勤常勤等柔軟な勤務体制の導入。
- ・賞与以外で年2回処遇改善の手当てがある。
- ・ホームページの工夫。
- ・シルバー人材派遣の活用。間接業務をお願いしている(週2回)

2.人材の現状

- ・人材が少なく日々の業務が大変。
- ・離職があっても補充が出来ている所もある。
- ・2~3年で1人やめる施設が複数ある。
- ・人材が確保され安定している所もある。
- ・メンタル面でやめてしまう方もいる。
- ・人材不足が続いたが近年で解消されつつある。

3.フリートーク

・行事内容・外出は出来ているか？

神社の参拝に行く。

喫茶を毎月行いケーキ・アイス・ノンアルコールビールの提供をしている。家族の参加もあって好評。

おやつバイキング。チョコレートフォンデュ等やっている。

鳥居・お賽銭箱を作成し苑内でお参りをする。

・インカムの導入

骨伝導導入した施設は、あると便利ですぐに慣れて積極的に使用出来ている。

ヘッドセットで記録も出来る。利用者対応も良くなり、コール対応にも良い影響が出た。

しかし記録の見直しが必要(誤字等の確認)私語等も拾ってしまう事がある。

・腰痛者予防

・マッスルスーツ

導入している所もあるが職員の数分あるわけではないので着回している。腰痛の予防には繋がっている。

・スライドボード

使用する事で体重のある方のトランスが楽になり腰痛予防になっている。

・介護ロボットHug

立ちオムツの着用に便利。しかしゆっくりと動く為認知症の方等には難しい場面もある。

4.その他

次期ブロック長はケアパーク湘南台さんになります。よろしくお願いします

5.施設見学

以上