

介護部会 湘南ブロック会議 報告書

実施日 令和 5年 10月 11日(水) 14:00 ~ 16:00

会議実施会場 介護老人保健施設 「 藤沢ケアセンター 」

参加人数 6施設 12名 参加
茅ヶ崎浜の郷 あさひの郷 しんど老人保健施設
湘南わかば苑 神恵苑 幸寿苑

議事項目 1.部会開設施設 施設長 研修
2.伝達事項
3.人材不足対応に関して～外国人材雇用の現状・説明(質疑応答)～
4.施設見学

内 容 1.患者の権利・臨床倫理研修

2.伝達事項

- ・ブロック長任期:次年度から1年任期とする。次年度は決定している
- ・次回の部会開催施設について、これから打診する。24年1月位を予定
- ・第2回介護部会オンライン研修についてのお知らせ

3.「特定技能」外国人材採用のポイント

～人材教育から就業後支援までを解説～

- ・施設A:2名退職があった。何か話が聞けたらと思っている。
- ・施設B:人材にはいつも悩まされている。少し勉強できたらと思う。
- ・施設C:人材不足は永遠のテーマ。入ってくるが辞めていく流れが断ち切れない。新しい人材が留まりにくい。アプローチしても来ない。外国人の労働力が避けられない。参考にしたい。

～質疑応答～

施設D:国は選べるのか。文化が違うが日本に近い国はあるのか

→長所・短所はあるが個人的にはミャンマーが近いと思う

施設B:継続的に働いてくれるようにしたい。文化、生活が違う。

100%日本で頑張っているわけでないと思う。何割位、帰国したか

→約2年で1300人以上入国した。退職での帰国は10人未満

理由:健康診断で病気が見つかる。2～3割 話が違う1割未満

家族、国の事情で帰らざるを得ない 4～6割 転職20人未満

理由:家賃が高い・都会に行きたい(海、山しかなく孤立を感じる)

施設内の人間関係

