

# 介護部会 西ブロック会議 報告書

実施日

令和5年 9月 11日

14:00～15:00

会議実施会場

ZOOM会議

参加人数

3

施設

4

名 参加

スカイ、千の星・よこはま、ハートケア横浜小雀

議事項目

- テーマ:
- ・新卒者の教育方法(なかなか上手くいかない)
  - ・中途入職者の教育方法(無資格者の方も増えている)
  - ・合同シンポジウムについて

A施設:

---

新卒の考え方でなく、すべて同じ教え方で教えている。ベースは介護技能実習生の方の人を教える本を参考に教えている。主任、副主任が教わる職員の相性を見て決めている。チューター制などは取り入れていない。派遣会社からの紹介で無資格者を取り入れている。派遣会社としても無資格で受け入れてくれるところは喜ばれる。無資格の人は自施設で経験を積んで他の所に転職できるが、うちとしては離職しない様に指導している。

B施設:

---

新人、中途の区別はなく、プリセプター制度を採り入れ新入職者1名に対して2名プリセプターがつけている。新卒、新人のであれば、1ヶ月ごとに面談を行い現在の様子を確認して、フロアにも情報共有を行っている。新人、無資格については介護の基本をパワーポイントや実際に介助して貰って、プリセプターが確認している。中途職員については経験もあるので、初めは一日の流れなどを教えて行くが、大丈夫そうなら一人で行って頂いている。

C施設:

---

・新人 施設では約2日間各委員会・セクションから業務内容を説明おこなう。グルー

ブとしても各施設の新人を集めて新人としての心得を説明している。  
9月と3月にフォローアップの為に振り返りをしている。又、新人が次回の新卒者の  
プリセプターになり指導することで、新人の不安な事を共有しやすくしている。  
・中途 新人研修の際に説明している、『安全、感染、虐待、身体拘束』について研  
修を行っている。研修後小テストを行い、理解出来ているか確認している。中途入  
職者についてもグループとして研修を行っている。  
新人、中途入職に関わらず、プリセプターが付き指導している。指導する際に、どこ  
まで教えているのか、教えたことが理解出来ているかを確認するために評価表に  
チェックしてプリセプターが共有できるようにしている。又、キャリアラダーを5段階に  
分けての勉強会を開いている。  
先日研修で、施設の理念を取り入れて面接をする事が必要と受けてきた。

---

## D施設:

---

---

## E施設:

---

---

## F施設:

---

---

## 質疑応答

---

---

---

---

## 合同シンポジウム

テーマ9月11日現在不明。次回12月のブロック会議で担当を決めするのは遅すぎる  
るので、議長のハートケア横浜小雀が発表していきます。何かあれば質問、アン  
ケートなどを皆さんに協力したいのでお願いします。

---

## 次回 開催施設・テーマ

---

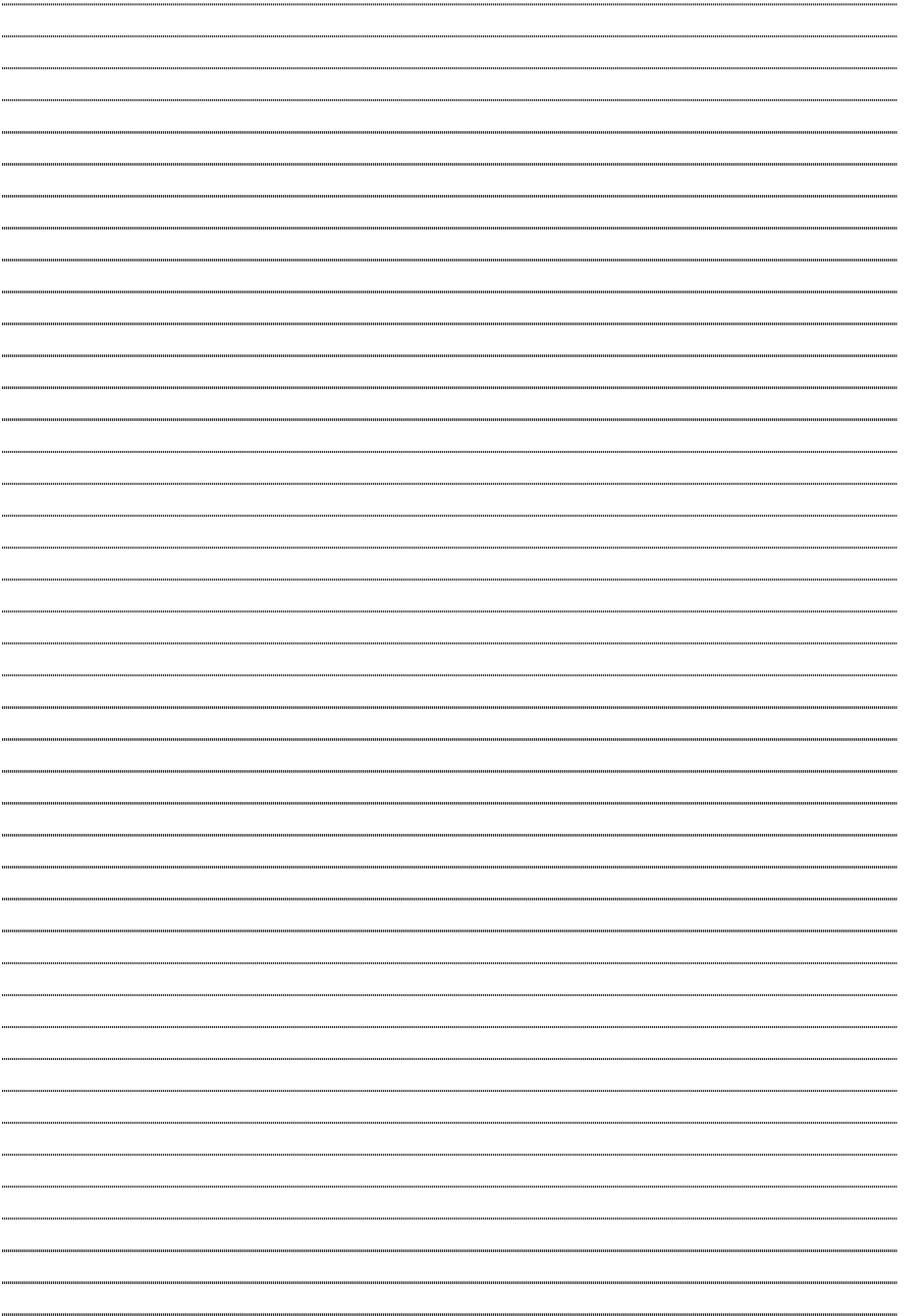
開催施設

12月11日13時よりスカイさんにて開催。

テーマ

在宅復帰への取り組み

Blank lined area for notes or additional information.



今回にて今年度のブロック会議は終了。