

介護部会 川崎ブロック会議報告書

開催日時 令和3年9月29日(水)14時～15時

開催場所 各施設 zoom 会議

参加施設 レストア川崎・幸正の苑・ベルサンテ・
プラチナヴィラ宮前・千の風川崎・慈宏の里

議事内容

① 各施設状況報告

- ・コロナ感染者は出ていないが、職員に濃厚接触者は出ておりシフトにも影響している
- ・実面会は実質中止しているが、窓越し面会やリモート面会を行っている
- ・看取りの療養者ご家族は PCR-で面会を可としている
- ・看取りの療養者面会時は、他療養者との接触がないよう非常階段を使用するなど工夫している
- ・10/1 より実面会を再開予定
条件として検温、ワクチン接種済、周辺に感染者なし、面会場所の消毒、予約制限面会時間の制限 15～30 分、などで告知を開始し予約も入り始めている
- ・コロナの影響により稼働率の低下もみられている
- ・職員に対して週 1 回の PCR 検査を実施している

② 感染対策について

- ・新規入所者には 1 週間の隔離対応をとっている
- ・重度認知症の療養者など隔離対応の難しさは感じている
- ・隔離対応の食事介助など職員の負担が大きい
- ・隔離対応することによる療養者の認知機能の低下が心配される
- ・病院からの入所者の情報が不足(病院でクラスターが発生していた事例など)
- ・コロナ感染はないが疥癬の感染が発生している

③ 加算への取り組みについて

- ・LIFE について科学的、口腔、排泄、自立支援に取り組んでいる
- ・事務員、看護師、介護士、PT 参加 CM 主体で委員会を立ち上げている
- ・ワイズマンシステムを採用
- ・療養者担当が紙ベースに記入、管理者にて PC 入力している
- ・R4 システムを採用
- ・看護師にて排泄、褥瘡を実施
- ・居室担当が入力している
- ・委員会は立ち上げているが多職種連携がよくないのが課題

④ 人員不足解消の取り組みについて

- ・希望に合わせたシフトなどに配慮している
- ・派遣職員の採用、夜勤専従など
- ・日勤、夜勤供派遣に頼っている
- ・現在の人員にて配置換えの実施
- ・過去に大量の欠員があったが、現在は定着率を上げる取り組みで人員が足りている状態
- ・スタッフ1人1人を承認する取り組みを行っている
- ・サンクスカードの実施
- ・半期に1度の表彰、クオカード提供
- ・グッドケアレポートの活動などスタッフの行動承認
- ・意見箱の設置
- ・外国人の募集など入り口は広く育てる

⑤ その他

- ・合同シンポジウムについて
昨年度、録画配信
今年度、オンラインを予定
- ・次回、研修テーマについて
虐待について
腰痛予防
メンタルヘルスケアなどを検討

- ・次回開催 12/22(水)予定

以上