

# 介護部会湘南東ブロック会議報告書

実施日 令和元年 6月 12日(水) 14:00~16:00  
会議実施会場 老健 クローバーヴィラ

参加人数 8 施設 13名 参加  
清流苑 湘南わかば苑 茅ヶ崎浜之郷 神恵苑 クローバーヴィラ  
ガーデニア御所見 ふれあいの桜 ケアパーク茅ヶ崎

議事項目 1、人員不足への取り組み  
2、無資格者への教育方法

## 内容

### 1. 人員不足への取り組みについて

#### 【A施設】

- ・健康運動指導士を非常勤で雇用し、体操のアクティビティを行っている
- ・ライフサポーターの職員が就業している
- ・事務長が介護の経歴あり、現場にて排泄などフォローしている
- ・障害者を雇用し雑務などの依頼をし介護士は介護業務に専念している

#### 【B施設】

- ・他部署も入職してから1度は必ず現場を経験するようプログラムされている
- ・派遣職員が就業しているが人件費が割高な為現在はリハスタッフを増やして排泄介助や離床などのフォローを依頼している
- ・65歳以上を雇用しシーツ交換やドライヤーを依頼している

#### 【C施設】

- ・紹介型派遣にて雇用している
- ・今年度から公休が増えたため、半休をしようしたりしている
- ・今後、学校訪問をする予定

#### 【D施設】

- ・職員の入退職が多く、紹介型派遣を使用している
- ・介護職のフォローとして、ライフサポーターを雇用している
- ・遅番業務を前倒しで行い、遅番不在の勤務を作っている

#### 【E施設】

- ・紹介型派遣は法人の決まりで利用できず、法人内で異動などを行っている
- ・公共職業安定所と共同で職場説明会を行い、取り組んでいる  
入職に至った経緯は少なく、今年度は行わない

・外国人雇用をグループ内で行っている

#### 【F施設】

- ・以前は職員による紹介には紹介料があった
- ・ライフサポーター募集のチラシを作成し近所にポスティングを行っている
- ・公共の交通機関が乏しく、職員の送迎を出来ないか検討中
- ・障害者雇用をしてライフサポーターのような業務を行っている
- ・非常勤職員を増やし、常勤は1日の中1・2の勤務の場合もある

#### 【G施設】

- ・現在人員は足りている
- ・ボランティアにシーツ交換など依頼している

#### 【H施設】

- ・有給の義務化もあり、行事の縮小を行ったりと業務改善中
- ・他職種の協力あり
- ・新卒の採用を検討している、学校周りなど行う予定

#### 【質疑応答】

##### ①障害者雇用はどの程度の障害なのか

- ・法人内で精神疾患を患った職員が異動して就業している環境が変わったためか現在は元気に勤めている
- ・日常生活には問題ない程度の方が就業している  
難しくなくルーティンで行える業務を依頼している

##### ②他職種のフォローとは具体的に何をいらいしていますか

- ・シーツ交換や排泄介助、食事介助  
介護経験がある職員もいる為、出来ることをお願いしている
- ・1日フリー業務で勤務してもらうこともある

## 2. 無資格者への教育方法

#### 【A施設】

- ・新入職者と教育担当者の双方が合意の上独り立ちと決めている  
基本的には担当職員が1名決められ教育をするが勤務の都合上違う職員が担当する場合もある

#### 【B施設】

- ・無資格の職員は断っている

#### 【C施設】

- ・担当(プリセプター)を決めている。面談を1.3.6ヶ月に行っている

#### 【D施設】

- ・最近は無資格者は来ないが、教育に関する項目があり常勤が指導している教育を行っても初任者研修などへ支援が施設にない為、転職する方が多い

#### 【E施設】

- ・有資格者と教育内容は変わらない
- ・法人が介護のマニュアルを作成した為、準じた内容を教育

#### 【F施設】

- ・有資格者、無資格者で指導ないようが異なる

#### 【G施設】

- ・1年間は教育チェックリストを使用している
- 教育の進行状況により、無資格者も夜勤業務を行っている

#### 【H施設】

- ・OJTカードを使用している
- ・教育委員が中心になってプリセプター制度やマニュアル整備を行っている

#### 【質疑応答】

##### ①資格の援助はありますか

- ・初任者研修等を行っている学校と業務提携して割引価格で受講できる
- ・介護福祉士についてあるがその他はない

##### ②65歳以上の入職はありましたか

- ・70歳の方が入職し働いている、無資格だが経験はある

##### ③高齢のドライバーについて世間で事故が多くなっているが

- ・毎月2度安全運転講習会を行っている

#### 【業務連絡】

##### 研修案内

6月27日 7月11日 14:30～ バーチャルリアリティ認知症体験

9月26日 9:00～ 13:00～ 2部制

何れも書面にて詳細は連絡する

##### ブロック会議

感染症のある方への取り組み

日時、場所:未定 後日連絡する

以 上