介護部会Ｂブロック会議報告書

実施日　　　　　平成27年6月25日(木)　　14：00～16：00

会議実施会場　　介護老人保健施設　ケアガーデンさがみ湖

　　　　　　　　　　　　　　　　　（さがみ湖桂寿苑会議室）

参加人数　　　　9施設　　　13名　　参加

議事項目　　　　①自己紹介

　　　　　　　　②ディスカッション　「人員確保について」

　　　　　　　　③フリートーク・伝達事項

　　　　　　　　④施設見学

内容

「人員確保について」各施設からの報告

Ａ施設　昨年度は人員が足りず大変な時期もあったが今年度は2名入職している。

　　　　一人は実習に来ていた学生。一人は求人広告を見て。

　　　　人員確保の為、折り込みチラシや専門学校へ求人広告を出している。

　　　　また、専門学校の実習受け入れを行っている。しかし、なかなか人が集まらない

　　　　ことが続いている。

Ｂ施設　今年度専門学校から3名入職している。

　　　　人員確保の為、折り込みチラシや職員に知り合いを紹介してもらっている。

　　　　常勤だけではなく日勤のパートや入浴専門のパート（10名）もいる。

Ｃ施設　今年度社会福祉士が1名入職している。

　　　　人員確保の為、折り込みチラシや職員に紹介をしてもらっている。紹介してくれ

　　　　た職員にはお金が出る。また、勤続年数により旅行に行ける（10年でハワイ）。

　　　　その他託児所も完備している。しかし、人員が集まらず派遣職員を入れている。

　　　　パートの職員にも経験が長い人にはリーダー業務を行ってもらっている。

Ｄ施設　人員が足りず大変な時期もあったが昨年度、今年度ともに多くの入職が入って

　　　　いる。今年度は専門学校から2名、他施設から４名入職している。（紹介やインターネット、口コミなど）

　　　　人員確保の為、ホームページの作成。専門学校への挨拶廻り。（老健職員だけではなく法人の人事課職員も）また、実習の受け入れも積極的に行っている。

Ｅ施設　人員確保の為、折り込みチラシ等募集しているが面接にも人が来ない状態。

　　　　また、すぐに辞めてしまうことが多い。その為パートが多く、派遣職員も多くなってきている。パート職員にもリーダー業務を行ってもらっている。

Ｆ施設　ここ１～２年は募集をかけても問い合わせがほとんどない。今年度1名入職したが６０歳を超えている。

　　　　人員確保の為、インターネットやライン等利用し求人広告を出している。

　　　　実習の受け入れを行っているがハローワークから専門学校に入った学生が多く、

　　　　年齢も高い為入職につながらない。育休後も働きやすい環境（勤務体制の調整や託児所）を整えるなど、今は退職者を出さない取り組みを行っている。

　　　　もともと退職者が少なく勤続年数はパートを含め平均8年。経験の長いパート職員にはリーダー業務も行ってもらっている。

Ｇ施設　開設から高校（介護科）から入職者をとっている。

　　　　今年度退職者が増え緊急で求人広告をだした。その後は問い合わせの連絡が来ている。また、夜勤のアルバイトや土日のみなどの募集も行っている。

　　　　パートが多く常勤と半々。

Ｈ施設　人員確保の為、学校への求人広告や資格のない人も積極的に受け入れている。

　　　　（介護福祉士は４０％ほどになっている）また、高校の授業1コマを受け持っている。食事や入浴介助専門のパート職員がいる。

Ｉ施設　昨年度は職員数が少なく連勤が続き大変だった。今年度は3名の職員が入り業務も少し落ち着いたが派遣職員を入れている。

　　　　人員確保の為、求人広告だけではなく、紹介会社も利用している。また、入職者の指導も「褒める」「一度に多くを求めない」「一人のスタッフが責任を持って教える」など注意している。派遣職員も全く経験がない人もいて続かないことが多かった。常勤職員が早番、遅番などを行うため日勤がパートだけになることもあり、パートがリーダー業務を行うこともあった。

伝達事項

・神奈川県老健協会主催研修会の予定

　11/2　午後　予定

　1月　　　　予定

・今年は横浜で老健大会があります。みなさんご参加お願いします

・今年度のＢブロック会議予定

　9月リハビリパーク城山

　12月なごみの里