

介護部会 横浜西部②ブロック会議 報告書

実施日 平成30年12月3日(月) 14:00~16:00

会議実施会場 うらの里

参加人数 10施設 15名 参加

うらの里、千の星・よこはま、グリーンワフ東戸塚、ユトリアム
ハートケア横浜、ライフモア保土ヶ谷、ヒューマンライフケア横浜
ソフィア横浜、リハパーク舞岡、スカイ

議事項目 『職員教育』について

内容

A施設

OJTはその日の出勤者が担当。入職時に半日のオリエンテーション実施
チェックリストを用い、取得状況を把握

B施設

プリセプターシップを用いている。OJTはベテラン職員が担当。
新入職者は「なれ」により先輩の悪い癖が出ている事がある。

C施設

プリセプターシップを用いている。OJTはその日のリーダーが担当。
入職時のオリエンテーションは1日かけ「流れ」を教えている。
ラダー制度を用いている

D施設

プリセプターシップを用いている。OJTはその日の出勤者が担当。
教育システムは確立していないが、定期的な研修会を実施

E施設

委員会による勉強会を月1回実施。外部研修を参加した場合は伝達講習。
チェックリストを用いた指導を行っているが、指導者によって行っている事が
違う事もある。

F施設

アッセツサー取得者がいるが、導入にはハードルが高い。
施設の介護評価を行っている。

G施設

プリセプターシップを用いている。評価表を利用して進捗状況を確認
新卒はいないが、経験者が多い。

H施設

OJTはその日の出勤者が担当。指導者は主任が指示を行う
3カ月を目安に教育を実施している

I施設

プリセプターシップを用いている。OJTはその日の出勤者が担当。
キャリア段位制度を基礎に介護キャリアラダー制を取っている

J施設

チューター制度を用いて、2年目が指導を行っている。
マニュアルをベースに指導している。
