介護部会　横浜北部ブロック会議　報告書

**実施日**　平成29年6月2日(金)　14:00～16:00

**会議実施会場**　介護老人保健施設ベルディーナ高田

**参加施設・人数**　ベルディーナ高田　ウェルケア新吉田　ナーシングプラザ港北

　　　　　　　　 うしおだ老健やすらぎ　ファイン新横浜　ソフィア都筑

ヒルトップ池辺　あすなろ　　合計8施設　10名

**議事項目**　①パート・派遣スタッフの教育方法、業務内容について

　　　　　 ②夜専パートが夜勤に入るまでの勤務と教育方法について

　　　　　 ③スタッフの募集方法について(常勤・派遣・パート・夜専)

**内容**

A施設　　 ①1年に2回春秋に新人研修を2日間実施する他、共通した業務内容全般を

　　　　　 勤務の中で働きながら指導していく。

　　　　 ②特に線引きはせず、その人のキャリアに合った教育で入ってもらう。

　　　　　 日勤をこなしてからなど。　夜専は募集していない。

　　　　 ③ハローワーク主催の職場見学会、ネット媒体での求人情報のこまめな更新など。今後は学校訪問なども検討している。

B施設　 ①パート職員は日勤者のみ。今年度初めて派遣の契約するも、2ヶ月で更新されず悩んでいる。

　　　　 ②夜専2名。日勤と遅番を使用期間こなしてから入る。

　　　　 ③ツクイ主催の説明会参加。デイケアの応募に繋がる。

C施設　 ①パート職員は基本日勤者のみ。

　　　　 ②夜専パート1名、月に8回以上こなす。3名夜勤2回実施で一人立ち。

　　　　　 日勤勤務希望あれば応相談。　派遣契約の更新がなさそうな場合、他フロアの異動など考えてもらったりなどして対策。

　　　 　③ネット媒体程度。環境整備などの介護助手募集実施。

D施設　 ①介護助手にパート1名。フリーの職員付で障がい者職員1名就労中。

　　　　 ②派遣・夜専なし。

　　　　 ③ネット媒体、ハローワークなど。紹介手当や、系列の特養からのヘルプで対策。

E施設　 ①雇用形態問わず分け隔てなく。

　　　　 ②今は導入していないが、過去使った派遣では当たりはずれにムラあり。

　　　　 ③一人いる夜専は日勤をこなしてから入った。

　　　　　 ハローワークくらい。障がい者当たり無くとりやめ。

　　　　　 外国人枠1名面接ありチャレンジ予定。人数不足時は、Nsにヘルプを要請。

F施設　 ①派遣2名あり。フリーで職員付いて教育。

　　　　 ②夜専なし。

　　　　 ③学校訪問、就職説明会でのブース出展、学生の実習から雇用につなげる、

　　　　　 折込チラシや新聞、友人知人の紹介など。

G施設　 ①派遣、パートの募集はしていない。

　　　　 ②夜専はなし。定年後の職員に夜勤入ってもらったりしている。

　　　　 ③HP、ハローワーク、母校にOBを連れての学校訪問、老健大会や実習生の

　　　　　 取り込みなど。

　以上。