

県老健 平成24年度 第1回看護部会研修会 アンケート集計結果

研 修 日 : 平成 24年 5月 29日 (火)

会 場 : ウィリング横浜 5階
研修室 501・502号室

テ ー マ : 介護老人保健施設における看護師の役割とケア

講 師 : 神奈川県老人保健施設協会 看護部会 会長
老人保健施設 レストア川崎 統括部長
鈴木 恵美子 氏

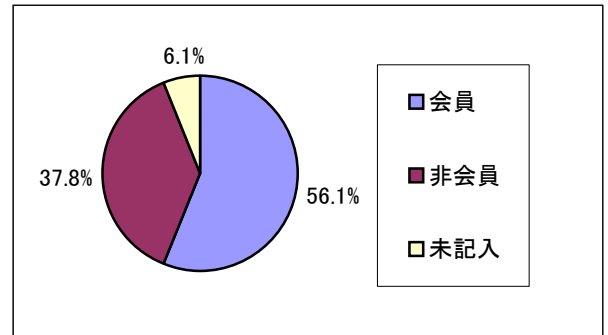
参 加 人 数 : 94 名

集計枚数 82 枚
集計日 平成24年5月30日

☆ 参加者について ☆

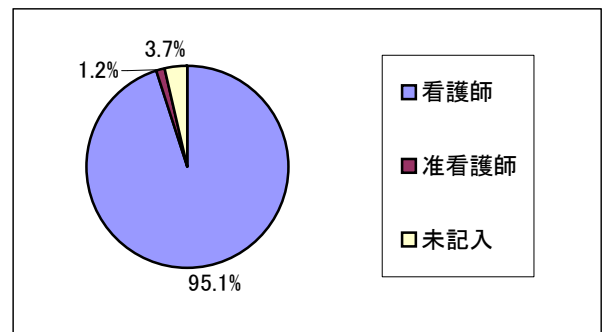
①看護協会入会の有無

会員	46 名	56.1%
非会員	31 名	37.8%
未記入	5 名	6.1%



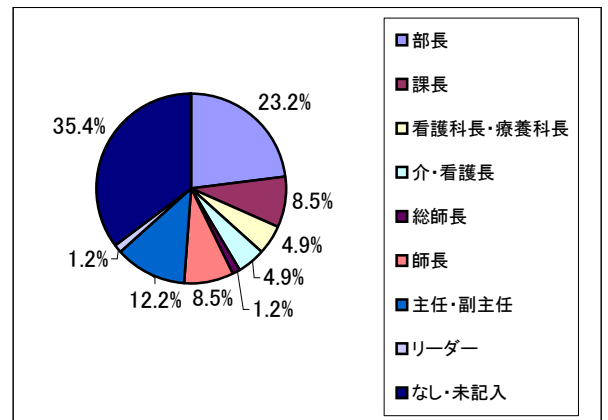
②職種

看護師	78 名	95.1%
准看護師	1 名	1.2%
未記入	3 名	3.7%



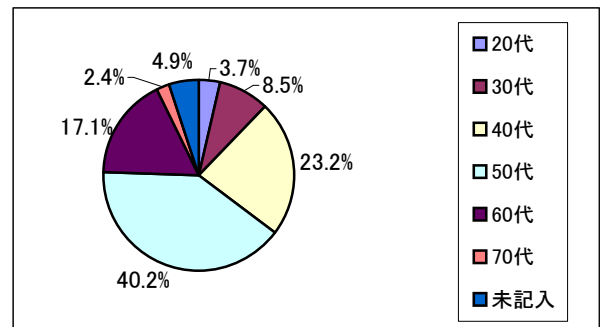
③役職

部長	19 名	23.2%
課長	7 名	8.5%
看護科長・療養科長	4 名	4.9%
介・看護長	4 名	4.9%
総師長	1 名	1.2%
師長	7 名	8.5%
主任・副主任	10 名	12.2%
リーダー	1 名	1.2%
なし・未記入	29 名	35.4%



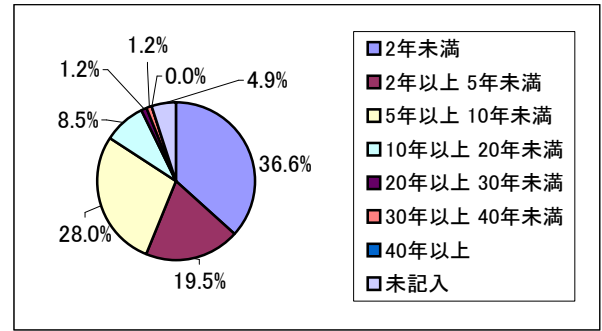
④年齢

20代	3 名	3.7%
30代	7 名	8.5%
40代	19 名	23.2%
50代	33 名	40.2%
60代	14 名	17.1%
70代	2 名	2.4%
未記入	4 名	4.9%



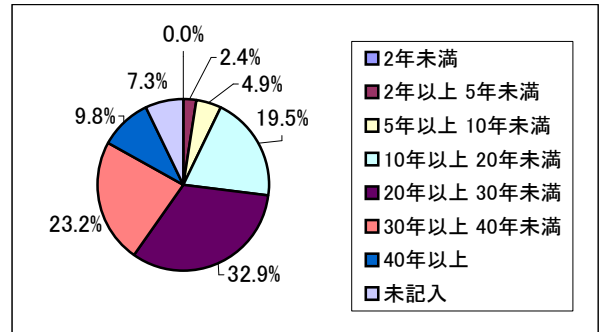
⑤現職での経験年数

2年未満	30名	36.6%
2年以上 5年未満	16名	19.5%
5年以上 10年未満	23名	28.0%
10年以上 20年未満	7名	8.5%
20年以上 30年未満	1名	1.2%
30年以上 40年未満	1名	1.2%
40年以上	0名	0.0%
未記入	4名	4.9%

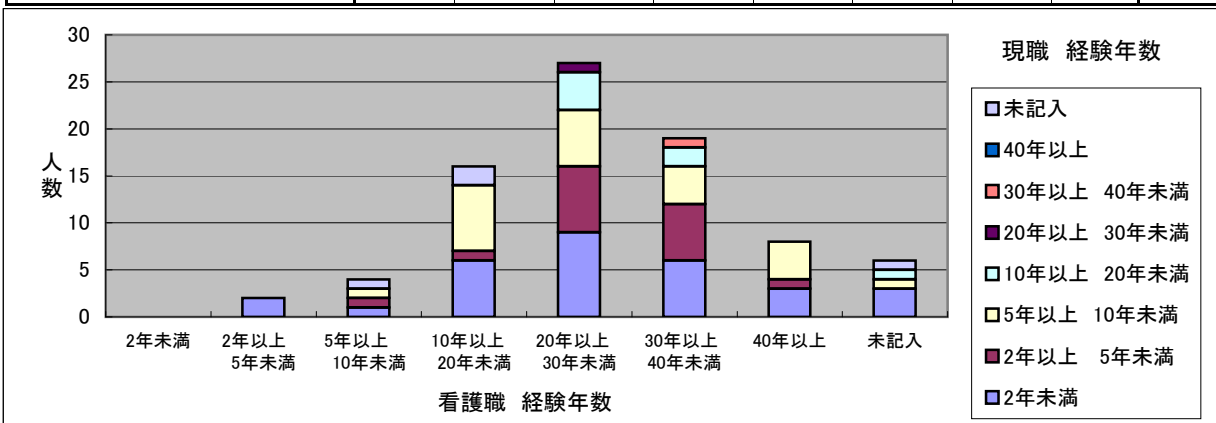


⑥看護職経験年数

2年未満	0名	0.0%
2年以上 5年未満	2名	2.4%
5年以上 10年未満	4名	4.9%
10年以上 20年未満	16名	19.5%
20年以上 30年未満	27名	32.9%
30年以上 40年未満	19名	23.2%
40年以上	8名	9.8%
未記入	6名	7.3%

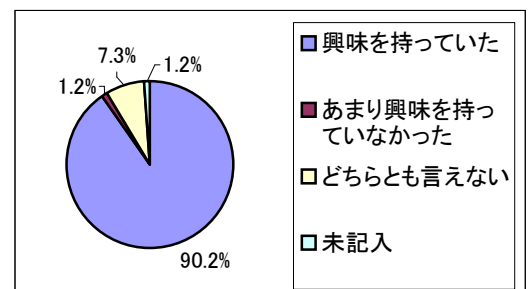


現職での経験年数 看護職経験年数	現職での経験年数								合計
	2年未満	2年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上 30年未満	30年以上 40年未満	40年以上	未記入	
2年未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2年以上 5年未満	2	0	0	0	0	0	0	0	2
5年以上 10年未満	1	1	1	0	0	0	0	1	4
10年以上 20年未満	6	1	7	0	0	0	0	2	16
20年以上 30年未満	9	7	6	4	1	0	0	0	27
30年以上 40年未満	6	6	4	2	0	1	0	0	19
40年以上	3	1	4	0	0	0	0	0	8
未記入	3	0	1	1	0	0	0	1	6
合計	30	16	23	7	1	1	0	4	82



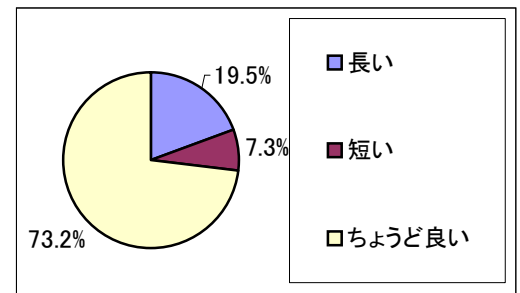
1.研修について

① 興味を持っていた	74名	90.2%
② あまり興味を持っていなかった	1名	1.2%
③ どちらとも言えない	6名	7.3%
④ 未記入	1名	1.2%



2.研修時間について

① 長い	16 名	19.5%
② 短い	6 名	7.3%
③ ちょうど良い	60 名	73.2%



★理由

①「長い」と答えた方

- ・ グループワークをし、他施設のお話を聞きたかった。
- ・ 講師の方の話の量が多い。早口なので、かえって単調な印象が残った。
- ・ 中間休憩が入ると良い。
- ・ 昼食後なので、眠気が起こるため。
- ・ 大きく、本日の目標を3つ。細かい所いくつか分けて話したことが良い。
- ・ ポイントをしぼって、ゆっくりとレクチャーできると良かった。
- ・ 休憩なしでの講義は、90分が限度ではないでしょうか。

②「短い」と答えた方

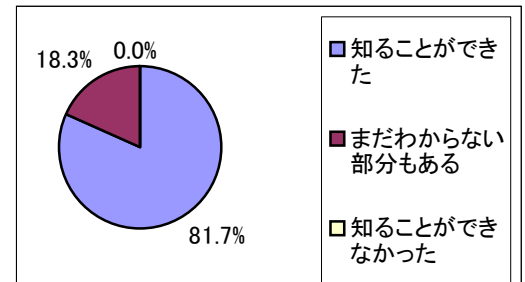
- ・ 濃く、興味のある内容にて、もう少し時間がほしかったです。
- ・ グループワークの機会を、ぜひ作っていただきたいと思いました。
- ・ 情報交換する場がほしかった。
- ・ もっと聞きたかったです。グループワークも。
- ・ 内容が多様のため、もっと時間をとって休憩をはさんでも良いと思いました。
- ・ 事例を多く聞きたい。

③「ちょうど良い」と答えた方

- ・ 総会の後だったので、時間的には良かったと思います。
- ・ 自分が思い当たることなどを含め、話をしてくださったので、たくさん共感できたので、長く感じることはありませんでした。
- ・ AM業務し、PM参加できるので良い。
- ・ 半日なので疲れにくい。
- ・ グループワークは、やってみたかった。
- ・ できれば午前中であれば、睡魔と闘わなくて済むと思います。
- ・ 内容が良かったので、時間を忘れるくらい真剣でした。
- ・ 内容はまだまだ聞きたいことがありますが、明日の仕事もありますので。
- ・ 短いくらいに感じる程、リズム感のある講義でした。
- ・ 午後からの研修なので、午前中勤務ができ、他のメンバーの負担が少なくて済んだ。
- ・ 内容を理解するためには、ちょうど良い時間。
- ・ 聞きたいことがつまっていて、時間もちょうど良かったです。

3.老健の役割を知ることができましたか？

① 知ることができた	67 名	81.7%
② まだわからない部分もある	15 名	18.3%
③ 知ることができなかった	0 名	0.0%



★理由

①「知ることができた」と答えた方

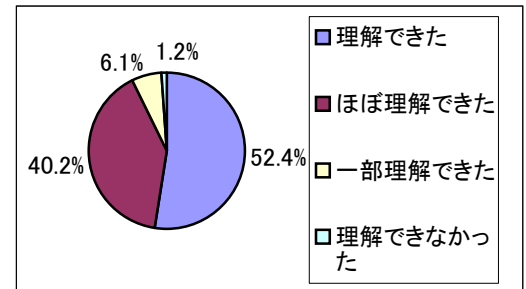
- ・ 自分の中で曖昧だった部分が明らかになったところが多かったと思います。
- ・ 老健での御苦勞、失敗談等をお話いただき、わかりやすかった。興味を持つような話の進め方が良かった。
- ・ 再確認できた・改めて深く知ることができた・更に深めることができた。 等、他4名。
- ・ 在宅復帰を目指した
- ・ このような研修は初めてでしたので、よく理解できました。
- ・ 現状を知ってほしい。理想の役割としか思えない。社会的にも老健はリハビリをして在宅復帰は理想。在宅復帰を望まれる家族は極少ない。特養、または、看取りを希望される。病院との連携も難しい。病院Drの理解とのギャップを痛感する。
- ・ 何となく知っていたが、細かい部分を知ることができた。
- ・ 在宅支援復帰のためということがよくわかった。
- ・ 改めて知ることができました。今日の資料は大切に利用させていただきたいと思います。
- ・ 資料は良い。
- ・ 地域に根差した…という観点が何を意味しているのか、非常によく理解できました。
- ・ 歴史から勉強できました。
- ・ 在宅に帰れる利用者様が少なくなっている(家族の受入ができるだろうか)。
- ・ 老健に勤務して、まだ2カ月である。超ハードでボロボロ状態で迷いもあった。今更ですが、研修に参加して、病院と老健の違いを教えて頂き、気持ちが楽になりました。
- ・ 老健に従事して1年過ぎたところですが、新たな知識もたくさんありました。
- ・ ほぼ知っている内容である。
- ・ 老健で働き始めて1年ですが、なかなか聞きづらいこともあったので良かったです。

②「まだわからない部分もある」と答えた方

- ・ まだよくわかっていない部分もあるので、ゆっくり聞けると良いかと思った。
- ・ 日々勉強していきたい。
- ・ 看護職・介護職のできる事・やっても良いことが、はっきりしていない場合、難しい。
- ・ 来月から老健に異動となります。これからもっと勉強していきたいです。
- ・ 2025年に向けての方向性がまだ理解できていません。
- ・ 奥深いです。

4.老健の看護師の役割を理解できましたか？

① 理解できた	43 名	52.4%
② ほぼ理解できた	33 名	40.2%
③ 一部理解できた	5 名	6.1%
④ 理解できなかった	1 名	1.2%



★理由

①「理解できた」と答えた方

- ・資料がわかりやすかった。
- ・考え方の確認ができた。
- ・在宅を考えたケアをもとに、看護職をはじめ、主体的に連携をとっていく。
- ・「マネジメント」すごく、この言葉が印象に残った。施設へ戻り、他のNsへ伝えていきたい。
- ・施設内だけではなく、在宅にも目を向けた看護をしなくてはいけないということを知った。
- ・利用者様家族との連携のあり方等。
- ・病院からの異動で、初めての老健施設。看護職のスキルアップに参考になりました。
- ・自分の考え方は間違えていないと、再確認できました。
- ・病院と老健の違い、チームワークの重要性。
- ・看護職は老健の要であると思った。
看護・介護は、上下関係は築いてはいけないと思いましたが、看護職が介護職を認めつつ、リーダーシップをとれることが理想だと思いました。
- ・自分が日常考えていた内容と同様であったため、確認ができたので良かった。
- ・看護師の役割の重要さ、また、指導力を持って施設全体のスキルUPに努めたいと思いました。
- ・とても重要な立場であることの再認識ができました。
- ・経験談も聞けて、分かりやすく学べました。

②「ほぼ理解できた」と答えた方

- ・そのように動くことが難しいと、自分の力不足も感じています。
- ・実際、仕事をしている上で全てを理解できた自信はありませんが、イメージができてきたと思います。
- ・看護と介護のコミュニケーションで苦勞しています。
- ・老健の経験がほとんどないため。
- ・今までわからなかったことの説明が、わかりやすく話してもらったから。
- ・まだ具体的なことがわからないので悩んでいます。
- ・具体例などあり、わかりやすかった。施設でも生かしていけそうな内容だった。
- ・疑問に思うことが多く、解決できずにいることも多いです。
- ・理解できたが、現在勤務している施設は常勤Nsが自分を含めて(師長も入れて)3名だけで、他は非常勤の現状。課題が残ります。
- ・まだまだわからないことが多いですが、今回充分知ることができました。
- ・理解はできたが、実践はなかなか困難。

③「一部理解できた」と答えた方

- ・ ①マニュアルがきちんとない場合、個人個人の理解がないと難しい。
- ②チームケアの理解が乏しい。
- ・ まだまだ奥が深いと思いました。

5.ご意見・今後希望される研修テーマなど

- ・ 何度となく今回のようなテーマに関しては、研修があると良いと思います。
特に、介護と看護の協働部分を円滑に行なっていくための部分でも良いかと思います。
- ・ 他の施設での医療行為、褥瘡の処置、点滴、薬等で、どのようにしているのかがわかるようなものがあると、他でどうしているのかわかり、助かると思います。
- ・ 「安全・安心なケアとは、老健看護師の役割」
「医療依存度の高い看護を老健で担うには」 大切なこと、必要なこと。
「老健看護を魅力あるものにするために大切なこと」
- ・ 共感することも多くあり、楽しい研修会でした。
- ・ 末端の職員まで風通しを良くしたいのですが、事務と考え方が違うので、やり辛さを感じています。
でも本日の研修で、共感・確認した部分が多くありました。
- ・ 職員の質の向上に向けた取り組みについて
- ・ 認定Ns等の技術を学びたい。
- ・ 予定されているもので興味のあるものがありました。また参加したいです。
- ・ ①ICF ②センター方式
- ・ もっと現場のスタッフにこの講義を聞かせたかった。本日受講したスタッフの伝達に期待したい。
フィジカルアセスメントの研修も期待したい。
- ・ 去年の看取りを是非もう一度。
- ・ 老健における看護職として、感染防止、リスクマネジメント、認知症対応など、様々な研修会があると良いと思いました。
- ・ 老健看護師は、准看護師で良いと言われている。情けない。
学習の場が老健では難しい。学習意欲に貧しい職員が多い。
都会(病院)と地域(老健)に生活する程の差を感じる。
老健の意義・役割を見直す必要があるのではないか。社会とのミスマッチが生じている。
- ・ 高齢化が進んだ中で、若年の認知症の方も増え、精神的な疾病もあり、重度の認知症の方のケアなど
どこの施設でも悩みは一緒だと思いますので、そのような内容の研修・セミナーを開いてほしいです。
- ・ ①皮膚疾患や処置方法。軟膏等の使用方法。
②褥瘡処置の方法や新しい器具。
③施設でのレクリエーション方法。
- ・ とても興味のある研修をありがとうございます。
持ち帰り、Ns職員への伝達講習いたします。
- ・ とても良い研修でした。

(5.ご意見・今後希望される研修テーマなど つづき)

- ・ 看護師としてのリーダーシップのとり方。
- ・ 施設長・事務長・介護・看護・栄養・リハビリ・相談の中で、責任者として毎日ヘトヘトで退職を考えていた時期に参加させて頂きました。またもう少し頑張ってみようと思えました。ありがとうございました。年に一度でもいいですから、同様のテーマで研修をお願いしたいです。
- ・ 施設におけるリスクマネジメント、感染症対策。
実例を基にお話しされ、とても参考になりました。
委員会でも話し合い、施設の仕事に活かしていきます。
- ・ 各施設の条件に格差があり、本質の見極めは難しいが、情報共有が限界と思います。
- ・ 研修内容がわかりやすかったです。現場での話もあり、良かったです。
- ・ 今回の研修内容(看護職の役割)を、パンフレットやポスター化はできないでしょうか？
老健職員内で、看護職の役割をアピールし、理解してほしいと思います。
老健の役割についても非常にわかりやすく、地域の居宅支援事業所にもこの内容を掲示できたらと思います。
- ・ 慣れ合いや異常に鈍感になっている自身を深く反省しました。大変参考になりました。
- ・ 老健経験年数別とかであると、わかりやすいかも。
認知症・感染症・苦情、各施設、困っているケースの検討会とかがあると良いなど。
今日の中での具体例がわかりやすかったです。
- ・ 早口だったので、もっと実例等、もっと取り入れてほしかった。
- ・ 疥癬予防対策について、各施設ではどのように行なっているのか知りたいです。
- ・ 他施設で困っていること、自施設で困っていることなど話し合い、業務改善を図っていきたいと思います。
- ・ 「看護師の役割」に、絞り込んだ研修の方が良かったと思う。
- ・ ①施設における看護記録の重要性について
②チームリーダーとしての役割
- ・ また老健について何でもいいので勉強会があったらうれしいです。