

介護部会 横浜西ブロック会議 報告書

実施日 2019年 6月 12日(水) 14:00~16:00

会議実施会場 介護老人保健施設 ハートフル瀬谷

参加人数 7施設 8名 参加 委任状 2施設

エスポワール和泉、ゆめが丘、希望の森
けいあいの郷今宿、ハートケア左近山
ナーシングピア横浜、ハートフル瀬谷 (順不同)

議事項目 “人材不足に対する各施設の取り組み”

内容

- ・EPA3名受け入れており、ラムダン期間が終了したらバーベキューを開催。
費用は施設負担。職員の家族も参加。ほぼ全職員参加されている。
- ・職員の誕生日に洋菓子店で使用できる金券や図書カードなど提供。
特休の取得など人材定着に繋がる取り組みを行っている。
- ・職員の負担軽減のため、アシスタント(シーツ交換・ポータブル洗浄など
(介護業務以外)を行い、職員は利用者の介護に専念できる環境を整えている。
- ・親睦を目的とし、忘年会・新年会・新人歓迎会など実施。
(施設負担や一部施設負担)勤務の都合などにより出席できない職員に対し、
ビール券やクオカードを提供。
- ・新人社員サポート制度の導入。新卒入社は、2~3週間、中途入社で1週間
社会人としての基本行動・マナーを学び、中途入社の方にも改めて足元を
見つめなおす良い機会となっている。また、日々の不安や心配な点を
解消する事を目的とし、定期的に面談を実施している。
- ・リフレッシュを目的として、1週間(内有給4日)の休暇や月3日づつ有休を取得。
(休日出勤になってしまう事もある。)
- ・職員の負担軽減のため、介護助手を雇用し、レクやシーツ交換など介護以外の
業務を振り分けており、日中の介護職員は、4名の勤務状況となっている。
- ・各施設において、自己啓発・知識向上のための勉強会を開催している。
勉強会出席時、1回5千円支給している。

各施設の現状

- ・求人広告などで職員募集を行っても、応募が来ない。(3年入職者がいない)
- ・1年に1人は退職する職員がいる。
募集しても応募がなく、人員不足時には、人材派遣を依頼。(多い時で11名)
1人で1ユニットを担当することに不安が生じ退職してしまう。
採用の選択をせずに、現職員の負担軽減に転換。
認知症フロアでの退職者が多く、異動などで対応。

次回開催について

日時 2019年 9月 11日(水) 14時00分～16時00分

会場 横浜いずみ老健

テーマ「未定」
