

介護部会 横浜西ブロック会議 報告書

実施日 平成30年 12月 12日(水) 14:00~16:00

会議実施会場 介護老人保健施設 恵の杜

参加人数 9施設 13名 参加 委任状3施設
恵の杜、エスポワール和泉、希望の森、ナーシングピア横浜、きららの里
リハセンターさわやか、横浜いずみ老健、ゆめが丘、ハートフル瀬谷

議事項目 ”他の施設に聞いて見たい事”

内容

・申し送りは出勤スタッフが全員参加出来ていますか？時間はどの程度かかっていますか？

⇒参加については、全体的に申し送りを行っているのは半数、フロア(ユニット)毎での申し送り、介護(看護)は介護(看護)のみの引継ぎ、リーダーのみの参加等施設によって様々。

申し送り内容のずれを無くす為、日勤Lの次の日は夜勤Lとしている。

時間については平均的に15~30分程度、長いところでは40分以上。

・現在、スタッフが足りていますか？

⇒足りてない施設が多く、派遣で対応出来ているところ、派遣と正社員が半数ずつ、職員数マイナスのところもあり。

・夜勤は月に何回行っていますか？

⇒平均的に5~7回程度、多いところでは10回。

・介護職員処遇改善加算はどの程度もらえていますか？

⇒毎月変動あり、人が少ないと分配率が上がる、資格の有無によって金額が違う、不透明で他の手当てに+αされ処遇改善金としては貰えていない、月毎の配布、年1回の配布と施設によって様々。

・ベッド稼働率はどうですか？

⇒他施設95~97%、全体的に入所する利用者が少なく、満床になることがなかなか難しい現状。

・洗濯物の間違いを防ぐ為の工夫をしていますか？

⇒業者洗濯の場合、家族には紛失する可能性は伝えている。

入所の際に名前の記入を必ず行い、返却する時には必ずスタッフが確認をしている。

個人個人のネットで洗うようにしている。

・ナースコールとセンサーマットの反応でスタッフも少なく対応に追われてしまっている。家族に転倒してしまう可能性を伝えていますか？

入所時に安全面を考慮し、ほぼセンサーマットを設置してしまっています。

⇒他施設からの意見として、ご利用者さまに出来るところを自身で行っていけるようアプローチをする等し、歩行能力が伸ばせるのであればADLをUPし、センサーマットを解除してはどうか？

まず、入所してのセンサーマットを設置することはせず、様子を見るのも必要。

ユニットの施設ではスタッフ数も少ない為、センサーマットに頼ってしまっている。

その他

総会:平成31年4月19日(金)

同日に介護部会の研修会開催予定。テーマ「リーダーマネジメント」

次回のブロック会議の開催は6月。やよい台仁を予定。

以上